



OROTÍN |4|
JULIO - AGOSTO

Para C.I. Orometro S.A.S es un gusto presentar el Orotín, nuestro boletín bimestral en el que traemos temas de interés para todos, de riesgo y seguridad y en el que contruimos identidad de organización.

puede proponer los temas que creas importantes, comunícate o escríbenos

info@orometro.com

puedes consultar los boletines ingresando a:

www.orometro.com/boletines

SECCIONES

PENSADO PARA TU SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: PESV Y SG-SST.

C.I. OROMETRO S.A.S., SE PREOCUPA POR SUS COLABORADORES Y POR ESTA RAZÓN CAPACITA A SU BRIGADA DE EMERGENCIA.

PREVINIENDO

ADICCIONES Y MALAS PRACTICAS QUE AFECTAS NUESTRA SALUD FISICA Y MENTAL.

SAGRILAFT

GESTIÓN DEL RIESGO Y CONTROL DE LA MINERÍA ILEGAL EN COLOMBIA.

PTEE

TE RECORDAMOS QUE LA COMPAÑÍA TIENE UNA POLÍTICA DE PAGOS PROHIBIDOS.

BASC

PARTES INTERESADAS.

SOSTENIBILIDAD

HABLEMOS UN POCO DE QUE ES LA SOSTENIBILIDAD.

POR DESTACAR

¡QUEREMOS RECORDARTE LAS FECHAS ESPECIALES!

PENSADO PARA TU SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: PESV Y SG-SST.

C.I. OROMETRO S.A.S. SE PREOCUPA POR SUS COLABORADORES Y POR ESTA RAZÓN CAPACITA A SU BRIGADA DE EMERGENCIA

La compañía cuenta con un plan de capacitación anual para todo el personal y especialmente para los grupos de apoyo que hacen parte del SG-SST. Esta vez el turno fue para la brigada de emergencias.

Con el apoyo de ARL BOLIVAR se brindó una capacitación teórico-práctica sobre primeros auxilios a toda la brigada de emergencia de la sede Medellín, para atender una persona en caso de ahogamiento.

Sabias que el ahogamiento genera una obstrucción total o parcial de las vías respiratorias de la víctima y que si no se prestan los primeros auxilios rápido una persona puede sufrir daños cerebrales graves o morir por falta de oxígeno.

Con estas actividades, la compañía busca tener personal altamente capacitado con el fin de atender cualquier imprevisto y/o emergencia que se presente dentro de las instalaciones y así poder evitar algún desenlace fatal.





PREVIENIENDO

ADICCIONES Y MALAS PRACTICAS QUE AFECTAN NUESTRA SALUD FISICA Y MENTAL

C.I OROMETRO SAS y ARL BOLIVAR crearon la campaña **Plantéese una vida con pasión**, la cual consiste en que cada empleado recibiría una planta la cual deberán cuidar. Con esta actividad la compañía busca trabajar con el personal temas importantes, como:

- **El amor propio**
- **El cuidado del medio ambiente**
- **El árbol de las adicciones**



El propósito de esta campaña es darles herramientas a los empleados para que puedan aplicar a la hora de enfrentar algún tipo de situación que los conlleve a realizar malas prácticas para su salud física y mental, como: consumo de sustancias psicoactivas, alcohólicas y/o adicciones como la ludopatía etc.

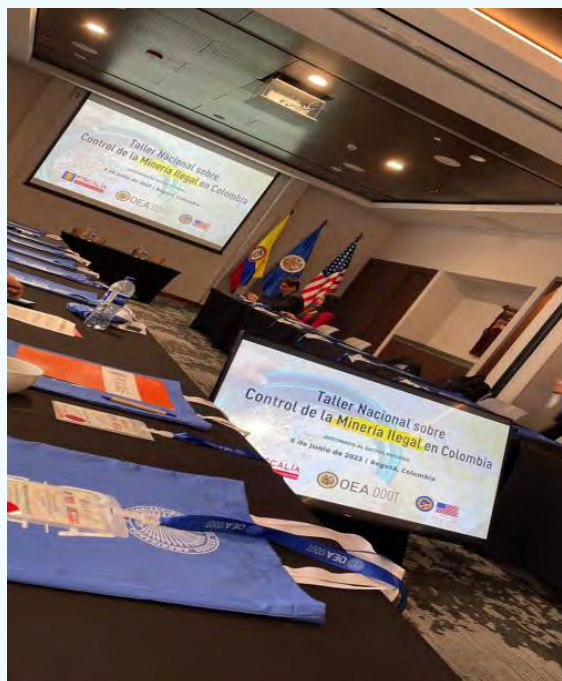
Se concientizará a cada empleado sobre el origen de las adicciones y se trabajará de la mano con el fortalecimiento del amor propio, brindando asesorías psicológicas a través de espacios para el alma, capacitaciones de prevención del consumo de sustancias.

La empresa vela por el bienestar de cada uno de los empleados, por este motivo siempre sus equipos interdisciplinarios están diseñando constantemente nuevas estrategias para impactar positivamente a todos los equipos de trabajo.

SAGRILAF

GESTIÓN DEL RIESGO Y CONTROL DE LA MINERÍA ILEGAL EN COLOMBIA

C.I. OROMETRO S.A.S., consciente del flagelo actual que vive el país en cuanto a la minería ilegal en Colombia, con el fin de fortalecer sus sistemas de gestión de riesgos y contribuir al desarrollo nacional en materia de prevención de riesgos, junto con su Oficial de Cumplimiento participó en el Taller Nacional Sobre Control de Minería Ilegal en Colombia desarrollado por la embajada de los Estados Unidos y la fiscalía general de la Nación.



El taller contó con la participación de grandes empresas del sector minero de Antioquia, lo que demuestra que todos estamos comprometidos con gestionar los riesgos.



PTEE

TE RECORDAMOS QUE LA COMPAÑÍA TIENE UNA POLÍTICA DE PAGOS PROHIBIDOS

Ningún empleado ni persona con vínculos comerciales o contractuales con C.I. OROMETRO S.A.S., podrá directa o indirectamente a través de uno o más intermediarios otorgar, ofrecer, recibir, solicitar o comprometerse a dar o tomar una dádiva, favor, retribución, un soborno, o una comisión ilegal (en adelante pago prohibido) a ninguna persona. Los pagos prohibidos incluyen el pago de cualquier cosa de valor (en forma de dinero, obsequio, préstamo, recompensa, oportunidades de viaje o de negocio, ventaja o beneficio de cualquier tipo) bien sea para si mismo, o para beneficio de un tercero, con el propósito de inducir o recompensar una acción favorable (o negativa de acción) o el ejercicio de influencia por parte de dicha persona.

Los empleados y demás personas vinculadas directa o indirectamente con C.I. OROMETRO S.A.S., no deben ignorar circunstancias que den lugar a sospecha de que un pago pueda constituir un pago prohibido; aun cuando la cosa de valor no fuere ofrecida directamente, la acción todavía podría ser ilícita si se tiene conocimiento, se incurre en ignorancia deliberadamente o se hace caso omiso intencional del hecho de que la totalidad o parte del valor será ofrecido a una persona a cambio de un beneficio.



PARTES INTERESADAS

Para CI OROMETRO SAS las partes interesadas son todas las personas u organizaciones cuyo aporte es indispensable para el desarrollo de sus actividades.

La compañía diseño los siguientes documentos que le permiten la identificación, clasificación y evaluación de las partes interesadas:

- ✓ I-GR-02 Metodología Evaluación Partes Interesadas
- ✓ F-GR-11 Análisis Partes Interesadas 2023

Las partes interesadas para la compañía son: Clientes, Accionistas, Empleados, El gobierno, Proveedores, La Competencia, Compras asociadas, Entidades financieras, etc

¿Cómo determinar los requisitos de las partes interesadas?

La organización debe analizar la capacidad de las partes interesadas para afectar el cumplimiento de los requisitos del cliente, los legales, organizacionales y normativos, siendo necesario comprender cada uno de ellos:

- **Requisitos del cliente:** Son todas las necesidades, intereses y expectativas implícitas y obligatorias del cliente sobre los productos, servicios o soluciones de la organización.
- **Requisitos legales:** Son los requisitos de carácter obligatorio estipulados por un organismo legislativo.
- **Requisitos organizacionales:** Son todos los requisitos obligatorios de la organización para el cumplimiento de sus objetivos e intereses de negocio.
- **Requisitos normativos:** Son los requisitos especificados en la norma para implementar, mantener y certificar el sistema de gestión.

(GRUPO FRAGA, 2023)



HABLEMOS UN POCO DE QUE ES LA SOSTENIBILIDAD

¿Qué es la sostenibilidad?

La sostenibilidad consiste en satisfacer las necesidades de las generaciones actuales sin comprometer a las necesidades de las generaciones futuras, al mismo tiempo que se garantiza un equilibrio entre el crecimiento de la economía, el respeto al medioambiente y el bienestar social.

¿Qué tipos de sostenibilidad existen?

La sostenibilidad no solo se refiere al medioambiente, sino que se debe implantar en otros muchos aspectos. En este sentido, es importante destacar que existen varios tipos de sostenibilidad.

1. Sostenibilidad ambiental

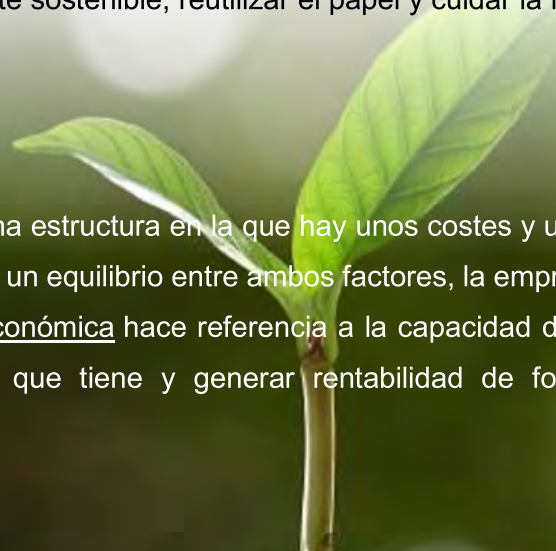
La sostenibilidad ambiental es la que se centra en la preservación de la biodiversidad sin renunciar al progreso económico y social. Las bases de la sostenibilidad ambiental son: cuidar el agua, ahorrar energía, reducir residuos, utilizar envases reciclables, limitar o eliminar el uso de plásticos, utilizar transporte sostenible, reutilizar el papel y cuidar la flora y la fauna.

2. Sostenibilidad económica

Cuando se crea una empresa, se genera una estructura en la que hay unos costes y unos ingresos. En el momento en que se alcanza un equilibrio entre ambos factores, la empresa recibe unos beneficios. La sostenibilidad económica hace referencia a la capacidad de la organización de administrar los recursos que tiene y generar rentabilidad de forma responsable a largo plazo.

3. Sostenibilidad social

La sostenibilidad social, en particular, tiene como objetivo fortalecer la cohesión y la estabilidad de grupos sociales concretos.



Feliz Cumpleaños

Julio

8 Karen Posada
16 Andres Vásquez
19 Esteban Rua
25 Néstor Cataño

Agosto

14 Julian Gomez
27 Ramiro Valencia
30 Dayana Aguirre

En C.I. OROMETRO SAS, nos esforzamos constantemente para fortalecer nuestros lazos y ser una gran familia. Por eso, todos los miembros de nuestro equipo se complacen en felicitar a los compañeros que celebran su cumpleaños. Deseamos que tengas un día lleno de alegría y que este nuevo año de vida te traiga éxito y prosperidad. ¡Feliz cumpleaños!



Linea de atención
+57(4)2668670 info@orometro.com
calle 4 Sur No.43^a -195 Of.257 Medellín - Colombia

www.orometro.com