



OROTÍN | 5 | SEPTIEMBRE - OCTUBRE

Para C.I. Orometro S.A.S es un gusto presentar el Orotín, nuestro boletín bimestral en el que traemos temas de interés para todos, de riesgo y seguridad y en el que contruimos identidad de organización.

puede proponer los temas que creas importantes, comunícate o escríbenos

info@orometro.com

puedes consultar los boletines ingresando a:

www.orometro.com/boletines

SECCIONES

**PENSADO PARA TU SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:
PESV Y SG-SST.**
LESIONES OSTEMOSCULARES

PREVIENIENDO
PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN GENERAL

SAGRILAFT
CONTAMOS CON UNA NUEVA VERSIÓN DEL MANUAL SAGRILAFT

PTEE
INCUMPLIR EL PTEE ACARREA PROCESOS DISCIPLINARIOS

BASC
¿SABES CUALES SON LOS PROGRAMAS QUE EXIGE TENER EL SISTEMA EN GESTION EN CONTROL Y SEGURIDAD BASC?.

SOSTENIBILIDAD
¿QUÉ ES LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL?

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
POLÍTICAS DE COMPORTAMIENTO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN.

POR DESTACAR
¡QUEREMOS RECORDARTE LAS FECHAS ESPECIALES!

PENSADO PARA TU SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: PESV Y SG-SST.

LESIONES OSTEOMUSCULARES

Nos destacamos por las capacitaciones constantes a nuestro personal, esta vez el tema fue *lesiones osteomusculares*, dentro de la identificación de peligros de la compañía se encuentra el riesgo biomecánico. Este riesgo estará siempre en C.I. OROMETRO S.A.S dadas las condiciones biomecánicas de sus empleados y las actividades laborales que estos realicen (elementos, herramientas, maquinarias, puesto de trabajo, etc.).

La materialización de accidentes que generen como consecuencias *lesiones osteomusculares*, pueden ocasionar **traumatismos directos** siendo los más frecuentes, en los que existe un choque directo contra un cuerpo duro u obstáculo fijo, y **traumatismos indirectos** en los que la lesión se produce a distancia por efecto de palanca sobre un hueso largo, un movimiento brusco de hiperextensión o de hiperflexión.

En estos eventos las lesiones más comunes que se presentan son: fracturas, luxaciones y esguinces; siendo prioritario para la empresa saber cómo actuar en caso de emergencia para la atención de este tipo de accidentes de trabajo.





PREVENCIÓN DE ADICCIONES EN GENERAL

En esta oportunidad capacitamos al personal frente a los diferentes tipos de adicciones que existe, con el objetivo de que cada uno pueda identificar que las adicciones no solo son generadas por lo que normalmente se conoce consumo de sustancias psicoactivas, sino que podemos volvernos adictos a otro tipo de cosas. A continuación, te contamos cuales son y que significa cada una:

✓ **Adicciones a sustancias**

Definitivamente las más escuchadas y conocidas por las personas. Como bien te puedes imaginar se trata de aquellas drogas o sustancias ilícitas que la persona consume con fines recreativos, relajantes e incluso médicos, entre ellas se encuentran: alcohol, nicotina, psicofármacos, cafeína, opiáceos, cannabis.

✓ **Adicciones comportamentales**

Son aquellas que más que incluir el consumo de alguna sustancia se relacionan con llevar a cabo conductas de forma desenfrenada que pueden dañar al individuo y que, por ende, pueden resultar adictivas. los tipos de adicciones que existen que tienen que ver con el comportamiento son: Sexo y pornografía, Juegos, Comida, Nuevas tecnologías, Compras, Trabajo

✓ **Adicciones emocionales**

Estas, aunque poco comentadas pueden darse en casos como que alguien termine una relación y sienta la necesidad de seguir con esa persona. Dicho de otra forma, existe una dependencia emocional, y el problema surge porque esta dependencia no le permite avanzar y crear un vínculo emocional con alguien más o sencillamente disfrutar de su soltería.

SAGRILAFT

CONTAMOS CON UNA NUEVA VERSIÓN DEL MANUAL SAGRILAFT

En el contexto nacional a nivel socioeconómico, el Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT-FPADM) se ha convertido en un flagelo que afecta a todos los sectores de la economía, puesto que organizaciones criminales utilizan empresas y negocios para lograr sus fines ilícitos buscando darle apariencia de legalidad a recursos provenientes de actividades delictivas o para canalizar los recursos dirigidos a la realización de actividades terroristas. En este orden de ideas, estos delitos son fenómenos que generan consecuencias negativas que se pueden traducir en el acaecimiento de riesgos operacionales, legales, reputacionales, de contagio, entre otros riesgos asociados, que pueden tener afectación en el nombre, competitividad, productividad, y perdurabilidad de cualquier negocio.

Por lo anterior, C.I. OROMETRO S.A.S., teniendo presente su operación y vínculo permanente con sus grupos de interés tales como clientes, asociados de negocio mineros, entre otros, así como la estrecha relación que debe mantener con la Agencia Nacional de Minería (ANM), Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF), y demás entes de vigilancia y control, entiende la importancia de establecer un Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral bajo los parámetros normativos nacionales e internacionales en esta materia, en el cual se determinará los controles en materia de seguridad en pro de la prevención de la materialización de los riesgos LA/FT-FPADM.

En consecuencia, desde la Alta Dirección de C.I. OROMETRO S.A.S., se realiza un firme compromiso con la definición de políticas, procedimientos y demás mecanismos y controles asociados para proteger a la organización de ser utilizada como instrumento por cualquier medio para materializar el riesgo LA/FT-FPADM. En pro de lo anterior, el SAGRILAFT de la Empresa tiene alcance en todos los niveles de la organización y sus contrapartes.

Por lo anterior, la compañía presenta su versión 3 del manual SAGRILAFT, donde podrán encontrar todas las políticas, procesos, procedimientos del sistema de gestión.



PTEE

INCUMPLIR EL PTEE ACARREA PROCESOS DISCIPLINARIOS

Las medidas sancionatorias se aplicarán en los eventos en los que los empleados independientemente del cargo, rol o función que ocupen, clientes, proveedores u otra persona vinculados con C.I. OROMETRO S.A.S, incumplan la normatividad, políticas o procedimientos establecidos para el funcionamiento del programa PTEE.

El incumplimiento de lo enunciado en el presente programa, de manera dolosa o gravemente culposa, por parte de los directivos, empleados, asociados y demás personas vinculadas directamente con C.I. OROMETRO S.A.S, constituirá una falta grave, de acuerdo a lo establecido en el código sustantivo de trabajo, y dará lugar a la terminación unilateral del contrato individual de trabajo, sin perjuicio de las acciones penales, a que haya lugar, por la materialización de conductas típicas, antijurídicas y culpables por parte de los sujetos referenciados y de las demás acciones legales; sancionatorias, administrativas que apliquen, en el caso en que la persona que incurra en dicha conducta no se encuentre vinculado por contrato individual de trabajo.

Por lo anterior, el Oficial de Cumplimiento cuando evidencie situaciones que atenten contra las políticas, procedimientos o controles definidos en el Programa PTEE, deberá realizar el respectivo informe y remitirlo al Gerente General cuando se trate de asociados de negocio o al líder de gestión humana cuando se trate de empleados, para que se dé inicio al proceso disciplinario respectivo, tendiente a determinar el tipo de sanción a aplicar, atendiendo al impacto de la omisión y/o gravedad de la falta.

¿SABES CUALES SON LOS PROGRAMAS QUE EXIGE TENER EL SISTEMA EN GESTION EN CONTROL Y SEGURIDAD BASC?

La nueva versión de la norma BASC V6 de 2022, busca que las empresas certificadas comiencen a generar conciencia en cuanto a responsabilidad social y la importancia de generar un impacto positivo con los grupos de interés con los cuales interactúa.

Por este motivo C.I. OROMETRO S.A.S implemento unos programas, a continuación, te contamos como se llaman, donde están documentados y a que proceso pertenece:



SOSTENIBILIDAD

¿Qué es la sostenibilidad empresarial?

La sostenibilidad empresarial es el enfoque estratégico de las compañías a la hora de hacer negocios y crear productos de valor a largo plazo, garantizando al mismo tiempo que sus operaciones y resultados no tengan un impacto negativo en la sociedad. El objetivo general de una estrategia empresarial sostenible es integrar los factores medioambientales y sociales en los objetivos empresariales, sin dejar de beneficiar a los socios a través de la generación de ganancias financieras.

Una empresa sostenible sigue el principio de la triple cuenta de resultados, que es el compromiso de las empresas con los tres pilares de la sostenibilidad, denominados planeta, personas y beneficios.



En otras palabras, la sostenibilidad es el concepto de operar como de costumbre sin dejar de comprometerse con la responsabilidad medioambiental y social.

¿Por qué es importante para las empresas?

- 🌱 Mejora la eficiencia energética y contribuye a los objetivos del cambio climático
- 🌱 Reduce los costes de producción a largo plazo
- 🌱 Promueve el cumplimiento de los requisitos reglamentarios
- 🌱 Atrae a clientes comprometidos con la sostenibilidad
- 🌱 Mejora la imagen pública y la oportunidad de inversión
- 🌱 Reduce los residuos
- 🌱 Aumenta la ventaja competitiva

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN



POLÍTICAS DE COMPORTAMIENTO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN.

En C.I. OROMETRO S.A.S contamos con unas políticas de comportamiento de seguridad de la información.

¿Para qué se establecen estas políticas?

Con el fin de proteger la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información que se procesa, almacena y transmite en los sistemas de información digitales y físicos de C.I. OROMETRO S.A.S

¿Que se cataloga como información confidencial?

Todos los datos contenidos dentro de la infraestructura tecnológica de C.I. OROMETRO S.A.S, y en los repositorios físicos de archivado, incluyendo la información de los proveedores mineros, los datos biométricos, la información de los empleados, la información de las partes interesadas, de las transacciones y los datos que describen la estrategia de la organización.

Para cumplir con las políticas de comportamiento de seguridad de la información, es necesario tener muy presente y practicar obligatoriamente los siguientes lineamientos:

- No Transmisión o extracción de información confidencial.
- Manejo adecuado de Identidades y controles de acceso.
- Uso adecuado de los implementos tecnológicos.
- Uso adecuado de dispositivos electrónicos personales.
- Uso adecuado del correo electrónico.
- Uso adecuado de la navegación en Internet.
- Bloqueo de puertos para el NO uso de almacenamientos externos.

Feliz Cumpleaños

Septiembre

7-Jenny Riveros

25-Jader Maure

Octubre

8-Mayra Lezcano

15-Isabel Metrio Ruiz

18-Blanca Doris Zuleta

21-Juan David Serna

En C.I. OROMETRO SAS, nos esforzamos constantemente para fortalecer nuestros lazos y ser una gran familia. Por eso, todos los miembros de nuestro equipo se complacen en felicitar a los compañeros que celebran su cumpleaños. Deseamos que tengas un día lleno de alegría y que este nuevo año de vida te traiga éxito y prosperidad. ¡Feliz cumpleaños!



Linea de atención
+57(4)2668670 info@orometro.com
calle 4 Sur No.43^a -195 Of.257 Medellín - Colombia

www.orometro.com